

הסכם

אנו החתומים מטה, מאשרים בזאת כי אנו מסכימים לאמץ את התנאים המפורטים להלן על פי האישור הכללי בדבר תשלומים שוטפים בלבד של המעביד לקופת הביטוח (ביטוח מנהלים) ו/או לקרן פנסיה במקום פיצויי פיטורים, שפורסמו בילקוט הפרסומים ביום 30.6.98 ותוקנו ביום 19.9.99 וביום 18.2.01.

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל) התשכ"ד - 1964 (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתכנית שאינה קצבה, בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקצבה ובין אם לאו, (להלן - תשלומי המעביד), יבואו בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. תשלומי מעביד -

(א) לקרן פנסיה אינם פחותים מ-14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל-12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד;

(ב) לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת ביטוח על שם העובד, בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% מפיצויי פיטורים של העובד.

2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב

- בין המעביד לבין העובד ובו -

(ב) ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו,

אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה, או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

3. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

כ"ה בשבט התשס"א (18 בפברואר 2001)

רענן כהן

שר העבודה והרווחה

להלן פירוט ההפרשות עבור העובד הח"מ החל מתאריך _____

1. לביטוח מנהלים ב"מגדלי"/"המגן" חברה לביטוח בע"מ.

שיעור הפרשות המעביד לפיצויים _____, לתגמולים _____, לביטוח א.כ.ע. - לפי ההסכם הנ"ל.

2. לקרן פנסיה (שם הקרן) _____ שיעור הפרשות המעביד לפיצויים _____, לתגמולים _____.

קראנו בעיון את האמור בהסכם הנ"ל ומאשרים את כל תנאיו.

שם המעביד	שם העובד	מס' זהות
חותמת/חתימת המעביד	חתימת העובד	תאריך